

COMUNE DI SPECCHIA

PROVINCIA DI LECCE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2014 Parte economica

Approvato in via definitiva a seguito di acquisizione:

- Dell'attestazione e certificazione della compatibilità dei costi da parte del Revisore dei conti in data 21/11/2014;
- Dell'autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta Comunale delibera n. 173 del 3/12/2014;

Specchia, li 11/12/2014



IL SEGRETARIO GENERALE
Presidente Delegazione Trattante
(dott.ssa Matilde Cazzato)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Parte economica - anno 2014

La Delegazione Trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 22.01.2004, all'uopo convocata, procede alla firma del presente C.C.D.I. - parte economica anno 2014:

- per la parte pubblica:
 - Dr. Matilde CAZZATO - Segretario Comunale - PRESIDENTE
 - Dott.ssa Maria Monia Minosi - Resp.le Ragioneria - COMPONENTE
 - Com. Scupola Luigi A. - Resp.le P.M. - COMPONENTE
 - Arch. Antonio BAGLIVO - Resp.le U.T.C. - COMPONENTE
- per la parte sindacale:
 - 1) I Rappresentanti le Organizzazioni Sindacali Territoriali di Categoria
 - Delegato provinciale C.G.I.L. - Dott. Simone Longo
 - Delegato provinciale C.I.S.L. - Elio Giannuzzi
 - Delegato provinciale C.S.A. - Giorgio Rausa;
 - Delegato provinciale U.I.L. -
 - 2) i componenti della Rappresentanza sindacale
 - Sig.ra Anna VERARDI - Componente RSU - Rappresentante Sindacale
 - Sig. Donato SERAFINO - Componente RSU - Rappresentante Sindacale
 - Sig. Maria Luisa COLUCCIA - Componente RSU - Rappresentante Sindacale
 - Sig. Graziano GUBELLO - Componente RSU - Rappresentante Sindacale

La Delegazione :

Visti i CC.CC.NN.LL. di categoria;

Vista la deliberazione di G.C. n.192 del 29.12.2011 con la quale è stato approvato il Regolamento recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance;

Preso atto che:

- con deliberazione di G.C. n. 156 del 12.12.2012 è stata ricostituita la Delegazione Trattante di parte pubblica legittimata alla contrattazione decentrata integrativa;
- con deliberazione di G.C. n. 37 del 12.03.2014 sono state approvate ed indicate le direttive alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno 2014 ed è stato determinato il Fondo delle risorse decentrate anno 2014;
- in data 30 aprile 2014 è stata raggiunta la preintesa tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la parte sindacale in ordine al C.C.D.I. parte economica, anno 2013;
- è stato intendimento delle parti intervenire solo sulla disciplina della parte economica contenuta nel C.C.D.I. anno 2013 confermando integralmente la parte normativa del medesimo C.C.D.I. 2013 sottoscritto in via definitiva il 18.12.2013;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 3/12/2014 si è autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il C.C.D.I. parte economica anno 2014;

Oggi, undici dicembre 2014 (11/12/2014), le parti, riunitesi presso la sede del Comune di Specchia, sottoscrivono il C.C.D.I.- parte economica anno 2014, nei contenuti di seguito indicati specificando che la numerazione degli articoli segue quella relativa alla parte economica del C.C.D.I. 2013 sottoscritto il 18.12.2013. Con il presente accordo la parte normativa del detto C.C.D.I. 2013 si intende integralmente confermata.

RIPARTO RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

Art. 23

Campo di Applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Specchia e tratta gli istituti di carattere economico.

Art. 24 Fondo Lavoro straordinario

Le parti danno atto che il fondo per il lavoro straordinario risulta confermato in € 2.434,15 erogato con le modalità previste per lo specifico istituto;

Art. 25 Risorse decentrate anno 2014

Le parti prendono atto che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014 è stato determinato come prospetto allegato al presente atto (Allegato 1) ed è pari a complessivi € 140.980,26.

Art. 26 Utilizzo risorse stabili

QUOTA B	UTILIZZO RISORSE PER ISTITUTI CONTRATTUALI stabiliti dal CCNL	IMPORTO
	Fondo lavoro straordinario	2.434,15
	Fondo Progressioni Economiche Orizzontali (nel 2013 era di euro 29.574,70: la differenza è dovuta al recupero della progressione di Miccoli Francesco (7 mesi: euro 2.391,78)	27.182,92
	Incentivo Merloni	3.302,06
	indennità di comparto	11.707,63
Caccetta, Miccoli, Sabato, De Masi e Lombardo	indennità annua di €.64,56 per i dipendenti inquadrati nella categoria A e nella categoria B percorso di carriera B1	263,62
	TOTALE (b)	44.890,38

Le parti convengono di utilizzare le risorse di parte stabile a disposizione della contrattazione per l'anno 2014 al finanziamento dei seguenti istituti contemplati nella parte normativa:

Indennità di rischio

Per l'anno 2014, fermo restando quanto già previsto al precedente art. 17, ai fini della corresponsione della indennità di rischio, si individuano le seguenti fattispecie di operatori di Cat B e C aventi diritto alla corresponsione della predetta indennità:

- ❖ conducenti di scuolabus, conducenti di autoveicoli complessi come compattatori, conducenti di veicoli per trasporto persone o cose con eventuali operazioni di accessorie di carico e scarico);
- ❖ manutentori/giardinieri che utilizzano macchinari e strumentazioni per i lavori di giardinaggio e di manutenzione sul territorio;

- ❖ operatori che svolgono attività connesse in qualche modo all'esposizione di antiparassitari e/o materiale per disinfestazioni o esposti in via prevalente al rischio derivante da macchine fotocopiatrici;

Ciascun dipendente potrà beneficiare di una sola indennità anche in coesistenza di più tipologie di rischio. Ciascun Responsabile di Settore individua i soggetti aventi diritto all'indennità ed il periodo per il quale compete.

L'indennità è riconosciuta per l'anno 2014 nella misura di euro 330 annue ai seguenti operatori:

Profilo professionale	Categoria	N. addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Netturbino	A	1	30 mensili	330,00
Autista scuolabus	B	1	30 mensili	330,00
Vivaista giardiniere	B	1	30 mensili	330,00
OSA (cuoco)	B	1	30 mensili	330,00
Inserviente di Cucina	A	1	30 mensili	330,00
Cuoco	B	1	30 mensili	30,00
Esecutore (attività di cucina)	B	1	30 mensili	330,00
Collaboratore (addetto fotocopiatrice)	B	1	30 mensili	330,00
Indennità di turno				2.340,00

Fermo quanto previsto nell'art.14, la quota per "indennità per turnazione", comprensiva della quota relativa all'indennità per lavoro in giornata festiva, occorrente per l'anno 2014 si quantifica come segue:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Agenti di Polizia Municipale	C1	2 p.t.		
Ausiliario del traffico	B5	1		
TOTALE				€ 5.000,00

Ai fini della corresponsione dell'indennità di turno, ogni mese, il Responsabile del Settore interessato individua i dipendenti aventi diritto all'indennità di cui trattasi e le ore di lavoro prestate in turno.

Indennità di reperibilità

Fermo quanto previsto nell'art.16, la quota per "indennità di reperibilità" verrà corrisposta al personale dell'Ufficio Stato Civile Anagrafe e dell'Ufficio Manutenzioni a tale scopo individuato che effettivamente svolge il servizio:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Istruttore	C	2		
Vivaista giardiniere/manutentore	B	1		
TOTALE				€ 3.200,00

Indennità particolari responsabilità

Fermo quanto previsto nell'art.13, si conviene di non riconoscere tale indennità al personale dell'Ufficio Anagrafe cui è stata attribuita la qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe poiché non cumulabile con l'indennità per specifiche responsabilità secondo quanto stabilito al precedente art.22, corrisposte allo stesso titolo.

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
TOTALE				€

Indennità di maneggio valori

A Fermo quanto previsto nell'art.14, al personale individuato nella tabella in calce al presente articolo adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete l'indennità giornaliera ivi indicata (da un minimo di € 0,52 a un max di € 1,55).
Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1.

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Istruttore contabile - economo	C	1	1,55	
Agente contabile Area Amministrativa	C	1	1,00	
Agente contabile Area P. M.	C	1	0,52	
			TOTALE	€ 1.500,00

Specifiche responsabilità categorie B-C-D

L'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.04.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro (da ultimo dall'art. 7 del CCNL del 9.05.2006), prevede che al personale appartenente alle categorie B, C e D cui siano attribuite specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di € 2.500,00.

In applicazione dell'art. 4, comma 2, lett. c) del C.C.N.L. dell'1.04.1999, spetta alla contrattazione integrativa definire: "le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione" dei compensi destinati all'esercizio di specifiche responsabilità.

L'indennità per particolari responsabilità viene corrisposta a quei dipendenti che con atto formale del Responsabile di Settore risultano assegnatari di responsabilità aggiuntive e più complesse rispetto a quelle proprie del profilo di appartenenza.

Più precisamente, ai sensi del precedente art. 12, per particolari responsabilità si intendono:

per il personale di Cat. D

a) responsabilità di una struttura organizzativa (servizio-ufficio) di rilievo e di particolare complessità anche in termini di rilevanza esterna con affidamento anche dell'incarico di sostituzione del responsabile di P.O. (max € 2.500,00);

b) responsabilità di una struttura organizzativa (servizio-ufficio) di rilievo e di particolare complessità anche in termini di rilevanza esterna senza affidamento dell'incarico di sostituzione del responsabile di P.O. (max € 1.800,00);

per il personale di Cat. C

c) affidamento responsabilità di un ufficio e/o di un significativo numero di procedimenti amministrativi con ampia responsabilità di procedimento ai sensi della L. 241/90 (max € 1.500,00);

per il personale di Cat. B

d) responsabilità di coordinamento servizi esterni (max € 1.000,00).

L'indennità sarà erogata con cadenza mensile e in sede di contrattazione per il riparto annuale delle risorse saranno definiti gli importi da riconoscere per lo svolgimento delle funzioni di cui ai precedenti commi.

La professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione può costituire criterio per l'assegnazione di incarichi di specifica responsabilità.

Fermi restando i criteri per l'individuazione dei beneficiari di tali indennità già previsti nel precedente art. 12, le parti convengono di attribuire l'indennità per specifiche responsabilità alle fattispecie e per gli importi di seguito indicati

Alla luce di tali criteri l'indennità è così riconosciuta:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Cat. D (resp.le di struttura con sostituzione P.O.)	D3	1	2.500,00	2.500,00
Cat. D (resp.le di struttura senza sostituzione P.O.)	D1	1	1.800,00	1.800,00

Istruttore Amministrativo con ampia responsabilità di procedimento	C	8	1.500,00	12.000,00
Agente P.M. con ampia responsabilità di procedimento	C	2 (p.t.)	750,00	1.500,00
Coordinatore servizi esterni	B	1	1000	1.000,00
			TOTALE	€ 18.800,00

Progressione economica orizzontale

Le parti stabiliscono di non procedere, per l'anno 2014, ad alcuna Progressione Economica Orizzontale.

Art. 27 – Risorse assegnate alla incentivazione del personale per la realizzazione degli obiettivi assegnati con il PDO/Piano delle performance 2014

1. L'Importo complessivo destinato alla incentivazione del personale per la realizzazione degli obiettivi performance è pari ad € 65.249,88 cui sono da aggiungere le economie anno precedente. La somma verrà corrisposta nel rispetto dei criteri definiti nel nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nell'Ente approvato con delibera di G.C. n. 192 del 29.12.2011.
2. Il Nucleo di Valutazione certificherà il grado di raggiungimento degli obiettivi (GRO) per ciascun Settore. La percentuale di raggiungimento degli obiettivi di uno specifico settore comporterà la decurtazione percentuale delle somme assegnate alla stessa con decurtazione dei compensi assegnati al personale direttamente investito della realizzazione degli obiettivi specifici. Tali somme confluiranno nelle economie da rinviare all'esercizio successivo.
3. Ciascun Responsabile valuterà i singoli dipendenti sulla base dell'effettiva partecipazione ed impegno alla realizzazione degli obiettivi assegnati con l'utilizzo dei criteri e delle modalità dettate dal vigente sistema di valutazione e misurazione della performance.

Art. 28 – Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività (€ 140.980,26), detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate oltre al Fondo Lavoro Straordinario ed all'indennità annua dipendenti inquadrati nella cat. A e nella cat. B percorso di carriera B1, all'incentivo legge Merloni risulta, pertanto, per l'anno 2014, pari ad € 96.089,88 (al netto delle economie anno precedente) ed è così ripartito:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di turno	5.000,00
Indennità di rischio	2.340,00
Indennità di reperibilità	3.200,00
Indennità di disagio	0
Indennità per specifiche responsabilità (art.17, comma1, lett. f CCNL 1.04.1999)	18.800,00
Indennità per particolari responsabilità (art.17, comma1, lett. i CCNL 1.04.1999)	0
Indennità di maneggio valori	1.500,00
Produttività	65.249,88
TOTALE	96.089,88

- 2 Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario, incrementeranno le risorse di cui all'art. 27.

Art. 29 – Norme finali

Le parti concordano che:

1. Nelle more della stipula del nuovo CCDI, il presente contratto continuerà a produrre effetti e pertanto è autorizzata l'erogazione periodica delle relative indennità nei limiti degli stanziamenti previsti dal presente accordo.

2. In merito agli stanziamenti presunti previsti per la remunerazione degli istituti di cui all'art.17, comma, lett. d), e), f), i) CCNL 1.04.1999 ed all'art. 23 CCNL 14.09.2000, possono essere operati automatici aggiustamenti qualora in sede di liquidazione una singola voce risultasse insufficiente rispetto ad un'altra che risulti in esubero.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Matilde Cazzato – Presidente
Dott.ssa Maria Monia Minosi - Componente
Com. Scupola L. A. - Componente
Arch. Antonio Baglivo - Componente



LA DELEGAZIONE SINDACALE

C.I.S.L. Elio Giannuzzi
C.S.A. Giorgio Rausa

Sig.ra Verardi Anna - RSU -
Sig. Serafino Donato - RSU -
Sig. Coluccia Maria Luisa - RSU
Sig. Graziano Gubello - RSU

