

Prot. n° 2673

Allegato alla determinazione n. 110 del 14-03-2019

Oggetto: Bando di selezione per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria - Anno 2018;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- gli artt. 5 e 6 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 31 marzo 1999, che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL/2004 del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali che prevede il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie di inquadramento del personale, come modificate dall'art. 64, comma 32 del CCNL 21/05/2018 che incrementa nelle categorie A), B), C) e D) di un'ulteriore posizione,;
- l'art. 16, comma 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 21/05/2018 che, ai fini della progressione economica orizzontale all'interno della categoria, stabilisce che il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

In esecuzione alla determina n. 110 del 14-03-2019, con la quale è stata indetta procedura selettiva ed approvato il bando per la selezione del personale dipendente ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale secondo la disciplina del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

RENDE NOTO

L'INDIZIONE di procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Specchia, appartenenti alle categorie **A, B, C e D** nelle modalità del presente bando.

LA Progressione Orizzontale o Economica sarà attribuita in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, determinata tenendo conto degli effetti applicativi della disciplina dell'art. 13 del CCDI 28/12/2018 ed in particolare degli effetti applicativi della disciplina dei commi 6 e 7 del medesimo articolo ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente; Per l'anno 2018 è stata stanziata la presunta somma di € 6.300,00 occorrente per l'espletamento della PEO per il 51% del personale avente titolo.

1) CRITERI previsti all'art. 13 del CCDI 28-12-2018:

Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto (PEO), tenendo conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. I criteri sono i seguenti:

- o incidenza della valutazione 70%
- o incidenza esperienza maturata 20%
- o incidenza competenza acquisita 10%

Per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza nella precedente posizione economica acquisita. La valutazione avverrà attribuendo punti 0,5 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni, con un massimo di punti 20.

Per competenza acquisita si intende il percorso di formazione dell'individuo non precedentemente valutato per la PEO. Vengono presi in considerazione i percorsi formativi attinenti alla categoria di appartenenza, sia quelli autorizzati dall'Ente di appartenenza sia quelli effettuati autonomamente dal dipendente. La valutazione degli stessi avverrà nel modo seguente e per un massimo di punti 10:

- o Punti 0,50 per una giornata formativa;
- o Punti 1,00 per più giornate formative;
- o Punti 1,50 per corsi di durata superiore alle 20 ore;
- o Punti 2,00 per corsi con valutazione finale.

Qualora il sistema di misurazione e valutazione nei tre anni precedenti l'anno in cui si decide di attivare la PEO è rimasto inalterato, si calcola la media dei punteggi.

Qualora il sistema di misurazione e valutazione fosse stato modificato o per la valutazione o per la valutazione del personale proveniente da altri enti con diversi sistemi di valutazione, si procede ad una armonizzazione dei punteggi con sistema proporzionale in riferimento al sistema di valutazione in essere. L'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50% del massimo dei punteggi attribuibili. Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50% ma quello riferito all'ultimo anno precedente l'attivazione dell'istituto sia superiore al 50%, il dipendente viene ammesso alla graduatoria.

Il requisito di ammissione alla graduatoria di merito avviene come segue:

- a) Due anni (per le Categorie A), B), C) e D)), maturata al 31 dicembre dell'anno precedente nella posizione economica precedentemente acquisita;
- b) In sede di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è annualmente ripartita la percentuale degli aventi diritto distinti per categoria di appartenenza, distinguendo le posizioni giuridiche e il personale titolare delle posizioni organizzative.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stato sottoscritto l'accordo specifico, salve diverse indicazioni delle parti. In via transitoria, nell'anno 2018, per il personale A5, B7, C5 e D6 la decorrenza per l'eventuale PEO sarà 1° giugno 2018.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente;

- a. *La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente sulla base di una graduatoria determinata, ai sensi dell'art. 13 del CCDI 24/12/2018 in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è stata adottata la decisione di attivazione dell'istituto tenendo conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;*
- b. L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento della valutazione minima ottenuta per l'accesso alla graduatoria di merito (art. 13, comma 6 del CCDI 28/12/2018);
- c. A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;
- d. Le progressioni hanno decorrenza dal primo gennaio dell'anno 2018 ed in via transitoria, nell'anno 2018, per il personale A5, B7, C5 e D6 la decorrenza per l'eventuale PEO sarà 1° giugno 2018.
- e. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica (anno 2018)

2) REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione Economica Orizzontale (PEO) i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 1/1/2018, che:

- > Abbiamo maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di anzianità di servizio riferiti al 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione, nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;

3) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE:

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

La domanda di ammissione, compilata e sottoscritta in ogni sua parte, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, dovrà essere debitamente sottoscritta, a pena di esclusione dalla procedura;

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle del presente bando, reperibili sul sito istituzionale del Comune di Specchia;

4) PROCEDURA:

- a. Le graduatorie saranno uniche per categoria secondo la anzidetta tabella;
 - b. Per aver diritto alla nuova posizione economica la valutazione complessiva individuale non potrà in nessun caso essere inferiore alla valutazione minima ottenuta per l'accesso alla graduatoria di merito (art. 13, comma 6 del CCDI 28/12/2018);
 - c. Ad ogni dipendente sarà recapitato apposito modello di domanda contenente le dichiarazioni da produrre atte alla formulazione della graduatoria;
 - d. L'esame della documentazione sarà effettuato dal Responsabile dell'Area Amministrativa entro i 10 giorni successivi al termine della presentazione delle domande;
 - e. La pubblicazione delle graduatorie sarà effettuata mediante affissione all'Albo Pretorio On-Line ed alla bacheca sindacale;
 - f. Ogni dipendente Potrà prendere visione di tutta la documentazione relativa alla procedura di valutazione che lo interessa;
 - g. Viene stabilito in giorni 10 il periodo entro cui il dipendente potrà presentare ricorso, prima di attivare le altre procedure di contenzioso, al Segretario Generale. Questi avrà 10 giorni di tempo entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche;
 - h. Alle selezioni potrà partecipare tutto il personale in servizio a tempo indeterminato per l'anno di riferimento nella categoria cui si concorre;
 - i. Di tutto quanto sopra dovrà essere inviata informazione alle OO.SS. Territoriali ed alla RSU. Alle OO.SS. territoriali sarà permesso, a richiesta, la visione di tutti gli atti e documenti istruttori che hanno concorso alla formulazione, della graduatoria.
- 5) La progressione Economica all'interno di ogni categoria avverrà con riferimento al 1° Gennaio 2018 ed in via transitoria, per il personale A5, B7, C5 e D6 la decorrenza per l'eventuale PEO sarà 1° giugno 2018;
- 6) L'inquadramento del personali alla nuova posizione economica acquisita a seguito della selezione avverrà con decorrenza 01.01.18.

- 7) Le graduatorie saranno uniche per categoria. A parità di punteggio conseguito viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;

MODALITA' E REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE

Possono presentare domanda di partecipazione, utilizzando l'allegato modello, i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso questo Comune anche se comandati presso altri Enti Pubblici e quelli cessati dal servizio nel corso dell'anno 2018 a condizione che abbiano maturato alla data del 31/12/2017 un'anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza di almeno ventiquattro mesi, così come previsto dall'art. 16, comma 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni e delle Autonomie Locali del 21/05/2018.

Nella domanda ogni candidato dovrà dichiarare:

1. Cognome e Nome, luogo e data di nascita;
2. Il punteggio riportato nelle schede di valutazione del triennio precedente all'anno 2018 (ovvero 2015-2016-2017);
3. La decorrenza di inquadramento nella categoria in godimento.

TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

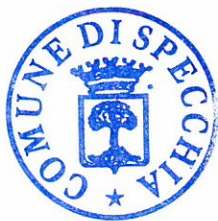
Le domande di partecipazione, compilate utilizzando ESCLUSIVAMENTE l'allegato modello, dovranno essere presentate al protocollo generale del Comune entro le ore 12,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio On-line del Comune .

La domanda e la relativa documentazione potranno essere spedite anche a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: Comune di Specchia — Ufficio del Personale — Via San Giovanni Bosco, 4 — 73040 Specchia; in tal caso farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale di spedizione.

GRADUATORIE E DECORRENZE

Con determinazione del Responsabile del Servizio sarà stilata ed approvata la graduatoria nelle categorie D), C), B) ed A) da pubblicare all'Albo Pretorio del Comune ed alla bacheca sindacale dalla cui data decorrono i termini previsti per il ricorso interno.

Successivamente, con determinazione del Responsabile del Servizio sarà attribuita la progressione economica orizzontale (PEO) con l'inquadramento del personale dipendente nella nuova posizione economica.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F. To Avv. Giovanna Vitali