

COMUNE DI SPECCHIA

(Provincia di Lecce)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 30/04/2014 Contratto 11/12/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <u>Presidente</u> Dott.ssa Matilde Cazzato (segretario generale) <u>Componenti</u> Arch. Antonio Baglivo (Responsabile Area Tecnica) Dott.ssa Maria Monia Minosi (Responsabile Area Finanziaria) Com. Scupola Luigi Antonio (Responsabile Area Polizia Municipale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, CSA, Rappresenti RR.SS.UU. <u>Firmatarie della preintesa:</u> CISL (Elio Giannuzzi) CSA (Giorgio Rausa) RSU (Anna Verardi, Donato Serafino, Maria Luisa Coluccia, Graziano Gubello) <u>Firmatarie del contratto:</u> CISL (Elio Giannuzzi) CSA (Giorgio Rausa) RSU (Anna Verardi, Donato Serafino, Maria Luisa Coluccia, Graziano Gubello)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto decentrato integrativo riguarda la sola parte economica e disciplina il riparto delle risorse decentrate anno 2014.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si con verbale n. 18 in data 21/11/2014 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Non è stato effettuato alcun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si Approvato con delibera G.C. n. 7 del 29/1/2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si confermano integralmente gli artt. Dall'1 al 22 del Contratto Decentrato Integrativo dell'anno 2013 disciplinante la parte normativa

Articolo 23 Con il presente articolo inizia la Parte II del Contratto volta a disciplinare il riparto delle risorse decentrate.

Articolo 24 Quantifica in € 2.434,15 il fondo per il lavoro straordinario;

Articolo 25 Quantifica in € 140.980,26 il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Articolo 26 Quantifica l'utilizzo delle risorse stabili ripartendole tra le varie indennità come disciplinate nella parte normativa del contratto. Si stabilisce di destinare € 2.340,00 a titolo di indennità di rischio; € 5.000,00 per indennità di turno; € 3.200,00 per reperibilità; € 1.500,00 per maneggio valori; € 18.800,00 per specifiche responsabilità.

Articolo 27 Quantifica in € 65.249,88 l'importo complessivo destinato alla incentivazione del personale per la realizzazione degli obiettivi – performance, cui sono da aggiungere le economie anno precedente.

Articolo 28 Sintetizza le varie voci di utilizzo del fondo.

Articolo 29 Norme finali.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€. 65.249,88
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€. 27.182,92
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€. 12.040,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€. 18.800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€. 3.302,06
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€. 0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€. 11.707,63
Somme rinviate	
Altro (straordinario € 2.434,15 + indennità annua di € 64,56 x 4 dipendenti Cat. B)	€. 2.697,77
Totale	€. 140.980,26

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.192 del 29.12.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio fino a tutto il 2014 sulla base dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e del D.P.R. 4 settembre 2012 n. 122.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un miglioramento dell'efficienza e la produttività dei servizi nonché il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi.



Il Responsabile Ufficio Personale
(Rizzello Donato)