

COMUNE DI SPECCHIA

(Provincia di Lecce)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 16/12/2015 Contratto 28/12/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <u>Presidente</u> Dott.ssa Matilde Cazzato (segretario generale) <u>Componenti</u> Arch. Antonio Baglivo (Responsabile Area Tecnica) Dott.ssa Maria Monia Minosi (Responsabile Area Finanziaria) Com. Scupola Luigi Antonio (Responsabile Area Polizia Municipale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, CSA, Rappresenti RR.SS.UU. <u>Firmatarie della preintesa:</u> CISL (Elio Giannuzzi) CSA (Giorgio Rausa) CGIL (Taurino Paolo) RSU (De Giorgi Orlando, Donato Serafino, Gubello Giovanni, Graziano Gubello) <u>Firmatarie del contratto:</u> CGIL (Taurino Paolo) CISL (Elio Giannuzzi) CSA (Giorgio Rausa) RSU (De Giorgi Orlando, Donato Serafino, Gubello Giovanni, Graziano Gubello)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto decentrato integrativo riguarda la sola parte economica e disciplina il riparto delle risorse decentrate anno 2015.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI VERBALE N. 4 DEL 21/12/2015 a firma della Dott.ssa Maria Gigante Revisore del comune di Specchia nominata per triennio 2015/2018
		L'organo di Controllo non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si Approvato con delibera G.C. n. 7 del 29/1/2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Con il presente articolo inizia la Parte Prima del Contratto che disciplina la parte normativa del contratto e ne dispone il capo di applicazione
- Articolo 2 Dispone durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione
- Articolo 3 Illustra di disposizioni generali
- Articolo 4 Struttura le modalità per giungere ad una interpretazione autentica su eventuali controversie interpretative di istituti contrattuali del C.C.D.I.
- Articolo 5 Norma il sistema delle relazioni sindacali
- Articolo 6 disciplina la materia inerente la determinazione e la ripartizione delle risorse decentrate.
- Articolo 7 Definisce l'istituto della performance individuale così come previsto dall'art. 9 comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009
- Articolo 8 L'articolato sancisce i criteri per la destinazione delle risorse decentrate.
- Articolo 9 L'articolo fissa le modalità di riparto delle somme destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi — performance;
- Articolo 10 Il presente articolo rappresenta il primo degli articoli che espongono il trattamento accessorio ed illustra l'indennità di comparto prevista dall'art. 33 del CCNL del 22/1/2004;
- Articolo 11 L'articolo tratta dell'istituto della progressione economica orizzontale e ne disciplina le modalità di attuazione.
- Articolo 12 L'articolo disciplina le modalità di erogazione delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.17 comma 2 lettera f del CCNL dell'1/4/1999;
- Articolo 13 L'articolo disciplina le modalità di erogazione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.17 comma 2 lettera i del CCNL dell'1/4/1999 e art.36 CCNL 2002/2005;
- Articolo 14 L'articolo disciplina l'indennità di turno
- Articolo 16 L'articolo regola l'indennità di reperibilità.
- Articolo 17 L'articolo fissa l'indennità di rischio;
- Articolo 18 L'articolo disciplina le attività che dovranno essere compensate attraverso l'erogazione dell'indennità di disagio.
- Articolo 19 Con questo articolo si stabiliscono i criteri e le modalità di erogazione dell'indennità di maneggio valori.
- Articolo 20 Attraverso questo articolo si disciplinano i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista in appositi atti regolamentari.
- Articolo 21 L'articolo tratta dello straordinario.
- Articolo 22 Con l'articolo si statuisce l'illegittimità del cumulo delle indennità di turno con l'indennità di disagio; del rischio con il disagio ed altre forme di uso non corretto di istituti contrattuali aventi natura economica.
- Articolo 23 L'articolo tratta della norma transitoria.

- Articolo 23 Con il presente articolo inizia la Parte II del Contratto volta a disciplinare il riparto delle risorse decentrate.
- Articolo 24 Quantifica in € 2.434,15 il fondo per il lavoro straordinario;
- Articolo 25, 26, e 27 Gli articoli descrivono le quantità economiche riservate alle varie indennità. ne quantificano gli importi ad esse destinate se ne individuano i profili ;
- Articolo 28 L'articolo sintetizza la modalità di quantificazione del fondo destinato alla produttività.
- Articolo 29 Contiene le norme finali.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 66.139,19
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 26.965,48
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 11.950,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 18.800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 262,43
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 11.550,39
Somme rinviate	
Altro (straordinario € 2.434,15 + indennità annua di € 64,56 x 3 dipendenti Cat. B per l'intero anno e per 1 dipendente di Cat. B per 9 mesi)	€ 2.740,81
Totale	€ 140.980,26

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.192 del 29.12.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio fino a tutto il 2014 sulla base dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e del D.P.R. 4 settembre 2012 n. 122.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un miglioramento dell'efficienza e la produttività dei servizi nonché il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi.

Il Responsabile Ufficio Personale
(Rizzello Donato)

