



RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
Applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance
Verifica degli obiettivi
- anno 2022 -

La presente Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 4 del "REGOLAMENTO UNICO PER IL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO" ha lo scopo di evidenziare, a consuntivo e con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti dall'Ente rispetto ai singoli obiettivi programmati dall'Amministrazione.

Gli obiettivi operativi e strategici, riferiti al triennio 2022/2024, con particolare riferimento all'anno 2022, sono stati assegnati alla struttura amministrativa con la deliberazione della Giunta Comunale 148 del 08.11.2023, avente ad oggetto "**PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024, PIANO DEGLI OBIETTIVI, PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 EX ART.169 D.LGS. 267/00 - APPROVAZIONE**", in seguito all'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 che ha avviato il ciclo della performance.

L'anno 2022 per il Comune di Specchia e i dipendenti comunali è stato influenzato dai residui effetti dalla pandemia dovuta dal Covid 19, e dal subentro dalla gestione Commissariale alla nuova Amministrazione Comunale, che ha dato un deciso impulso alla attività amministrativa intervenendo sia sulla articolazione organizzativa e aziendale, si attraverso un mirato potenziamento degli asset umani.

La riduzione dello *smart working*, e le ridotte assenze programmate per contenere e ridurre gli assembramenti, l'esigenza di fornire risposte alla popolazione, ad ogni livello e di fatto per ogni tipologia di emergenza, hanno indotto l'Amministrazione Comunale a far confluire tutte le attività in tal senso nel Piano Performance.

La scelta è stata essenzialmente motivata dalla riduzione delle ore lavorative in compresenza (con rimodulazione in *smart working*) rispetto ai nuovi e diversi carichi di lavoro che si sono creati per il contenimento della pandemia. Si segnala inoltre che la Amministrazione ha voluto assegnare ad ogni singolo Responsabile anche alcuni obiettivi di settore concernenti l'attuazione delle politiche di precedente mandato Commissariale.

Nel corso dell'anno 2022, in base alle verifiche effettuate dal sottoscritto Segretario, sono stati effettuati monitoraggi per vie brevi circa lo stato di attuazione dei programmi ed il livello di raggiungimento dei risultati attesi. Tali monitoraggi hanno evidenziato un ottimo grado di realizzazione degli obiettivi strategici, sintomatico di un buon livello di organizzazione dell'Ente, il che evidenzia una efficace capacità delle varie strutture di raggiungere risultati in modo coordinato e congiunto. Occasionalmente è stata verificata una certa resistenza da parte di un Responsabile di Settore, per ragioni e motivazioni che hanno determinato un incrinamento nei rapporti.

Al termine dell'esercizio tutti i Responsabili hanno redatto delle relazioni di dettaglio circa l'attuazione degli obiettivi assegnati e, mediante l'esame degli atti compiuti e in seguito ai colloqui intercorsi con gli stessi, si è giunti alla verifica circa la percentuale di conseguimento dei risultati.

La presente Relazione, che sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione dedicata alla Performance in Amministrazione Trasparente, dunque, ha lo scopo di sintetizzare le risultanze di questo costante lavoro di monitoraggio e valutazione dell'attività amministrativa svolta nel corso di tutto l'anno, oltre a costituire lo strumento mediante il quale, al termine dell'esercizio di riferimento, l'Amministrazione Commissariale presenta ai cittadini i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo della Performance.

L'attività realizzata nel corso dell'anno 2022, svolta secondo le direttive assegnate dall'Amministrazione Comunale e nel rispetto delle prescrizioni di legge, dimostra che nella struttura amministrativa si orienta sempre di più al raggiungimento di risultati concreti, tangibili anche dagli utenti che usufruiscono dei servizi.

Con la realizzazione degli obiettivi si è favorito un clima positivo di fiducia della comunità Specchiese giustamente spaventata e provata dalla pandemia, mantenendo i medesimi standard di qualità.

Per il triennio successivo sarà opportuno potenziare le buone prassi già attivate ed individuare nuove attività volte a valorizzare il lavoro fin qui svolto e a migliorare il livello di qualità e di efficacia dei servizi resi. E' inoltre opportuno continuare sulla strada dell'innovazione tecnologica nelle procedure amministrative, visti gli ottimi risultati raggiunti sino ad oggi.

Specchia, 11.12.2023

Il Segretario Generale
Dott. Pierpaolo Tripaldi

